



**SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
RAPORLAMASI
2025**

Datça Zeytin Evleri

İÇERİK

1.	Rapor Hakkında.....	1
2.	Tesis Tanıtımı ve Tesis Özellikleri.....	2
3.	Sürdürülebilirlik Ekibi.....	3
4.	Çevre Etkilerinin Azaltılması.....	4
5.	Personel ve Çalışma Hayatı.....	5
6.	Yapılan Sosyal Çalışmalar.....	6
7.	Kültürel Çalışmalar.....	7

Datça Zeytin Evleri

1. Rapor Hakkında

Datça Zeytin Evleri olarak 2023 yılı itibariyle sürdürülebilir turizm çalışmalarımıza başladık. İşletme yönetimlerimiz, personellerimiz, misafirlerimiz, tedarikçi ve tüm iş ortaklarımıza sürdürülebilirliği ve bu alanda yaratılacak farkındalığın getireceği başarıya günbegün aktarmaktayız.



2. Tesis Tanıtımı ve Tesis Özellikleri

Şehir merkezinden 300 m bir uzaklığa sahip sakin bir yerdir denize, merkeze, bankalara, restoranlara yürüme 10 dk mesafede yer almaktadır. Dairelerimiz 2 tane 1+1 – 2 tane 2+1 bahçe katı ve 2 tane 2+1 loft (dublex) tir. Daireler Deniz manzaralı olup çift balkon vardır. Isıtma ve soğutma olarak dairede çift klima bulunmaktadır. Ayrıca evinizin konforunda dizayn edilmiştir. İçerisinde Çamaşır makinesi, bulaşık makinesi, buzdolabı, TV, ütü, ütü masası, fön makinesi, çocuk yatağı, mama sandalyesi, mutfak gereçleri mevcuttur. salon oturma grubumuz açılıp yatak olabilen Zeytin Evleri yapısına sahiptir.”

<https://zeytinevleriapartdatca.com/>

https://www.instagram.com/datca_zeytin_evleri_apart/



Datça Zeytin Evleri

3. Sürdürülebilirlik Ekibi



*Halk ile iletişim, yerel ilişkiler ve paydaş sorumlumuz "NURCAN YALÇINKAYA GÜLER" dir.

E-Mail: info@zeytinevleriapartdatca.com

Telefon: 0533 963 28 22

Adres: İskele Mah. Vatan Cd. NO:43 Datça/Muğla

4. Çevre Etkilerinin Azaltılması

İşletmemizde misafirlerimizin konforundan ödün vermeden su, elektrik, kimyasal tüketimi, katı atık azaltımı konusunda çevreye ve doğal kaynaklara yönelik oluşabilecek zararları en aza indirmeyi hedefliyoruz.

Personellerimiz çevreye duyduğumuz özveride aktif olarak rol oynamaktadır.

Çevresel yönetmelikleri basitçe yerine getirmenin ötesinde yerel halk, personellerimiz, iş ortaklarımız ve misafirlerimizde çevre bilincini oluşturma konusunda kararlı adımlar ile ilerlemekteyiz.

HEDEFLERİMİZ

- Paydaşlarımızla sürdürülebilirlik çalışmalarımızın bir şekilde paylaşılması ve geri bildirimleri için daha etkin yöntemlerin geliştirilmesi,
- Veri toplamada kullandığımız kaynakların gözden geçirilerek, hedeflerimizi ulaşmak için daha etkili yollar oluşturmak için çalışmalar,
- Bölgemizin kalkınmasında daha aktif rol oynamak,
- Çevre dostu ürünler ve teknolojiyi kullanarak, işletmemizi bir adım öne taşımak,
- Doğal kaynakların korunması ve verimli bir şekilde kullanılması,
- İSG yönünden personellerimizin tüm şartların sağlanması.

ÇEVRE YAKLAŞIMIMIZ

Datça Zeytin Evleri olarak misafirlerimizin, personellerimizin, iş ortaklarımızın yasal beklentilerine en etkili şekilde cevaplamak temel ilkelerimiz arasındadır.

Çevreyi korumak ve sürdürülebilir turizmin gerekliliğini sağlamak amacıyla, çevreye verilen olumsuz etkilerini tespiti ve etkisiz haline getirilmesi prensiplerimiz arasındadır. Doğal kaynakların kullanımı, enerji tüketimi, hava, su, toprak kirlenmesini en aza indirmek için gerekli çalışmaların gerçekleşmesinde aktif rol oynuyor ve gelişmeleri yakından takip ediyoruz.

5. Personel ve Çalışma Hayatı

İşletme faaliyetlerimizi gerçekleştirirken çevredeki toplum, kuruluşları ve doğal yaşam alanları ile kurumlar arasında pozitif yönde ilişkilerin sürdürülmesi, sosyal ve ekonomik etkilerinin mümkün olduğunca çevre ve bölge halkı için olumlu yönde ilerlemesi ve faydalı olması, olumsuz etkilerinin azaltılması yolunda çalışmalar yapmaktayız. İstihdam ettiğimiz personelin bölge halkından olmasına özen göstermekteyiz. İşe alımlarda yasal süreçlere uymakla beraber, çalışanlarımızın tüm sosyal haklarına da sahip çıkıyoruz. Otelimizde tüm personele yılda bir saat çocuk istismarına karşı bilgilendirme eğitimi verilmeye başlanmıştır.

PERSONELLERİMİZİN GELİŞİMİ

İşletmemizde çalışan tüm personellerimize, işe başlama eğitimi verilmektedir.

Personellerin yeteneklerine göre kişisel gelişim ve organizasyonel başarılarına katkıda bulunmayı hedeflemekteyiz.

Her yıl düzenlediğimiz eğitim programları sayesinde çalışanlarımızın gelişimine katkı sağlamaktayız. Bu eğitimler; çevre, doğal kaynakların tüketilmesi, İSG, sürdürülebilir turizm politikaları, enerji verimliliği, kadın hakları ve eşitlik, çocuk hakları vb. konuları kapsamaktadır.

6. Yapılan Sosyal Çalışmalar

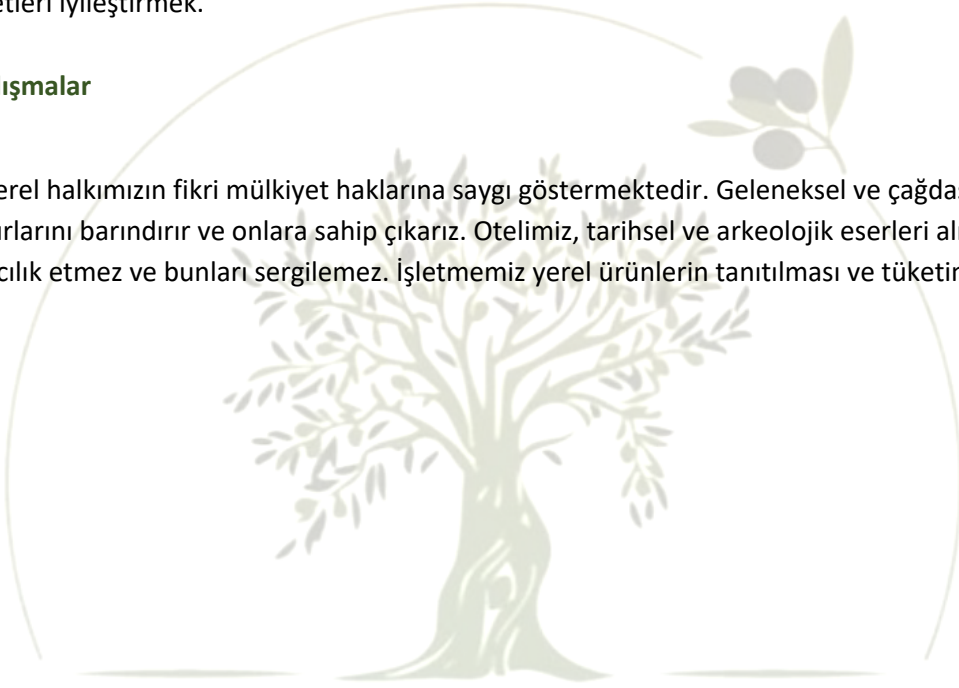
Sürdürülebilir kalkınma; sosyal, ekolojik, ekonomik, mekânsal ve kültürel boyutları olan bir kavramdır. Sürdürülebilir turizm ve kalkınma konusunda sorumluluklarımızın farkındayız ve bu doğrultuda adımlar atmaktaya devam ediyoruz.

Kurumsal misyon ve vizyonumuz çerçevesinde kültürel değerlerimiz ve etik kurallarımız bizlere yön vermektedir.

- Ürün ve hizmet tedarikçilerimizi ağırlıklı olarak yerel firmalardan seçmekteyiz.
- Turizm öğrencilerinin çalışma tecrübesine katkı sağlıyor ve staj imkânı veriyoruz.
- Mümkün olduğunca kendi personelimizi yetiştiriyor, birlikte büyümeyi hedefliyoruz.
- İrk, cinsiyet, engellilik gibi konularda ayrımcılık yapmıyor ve yapılan ayrımcı tutumları desteklemiyoruz.
- Turizm faaliyetlerinde elde edilen ekonomik ve sosyal faydaların, genele yaygın ve adil bir biçimde dağıtılmasına çalışmak, ekonomik ve sosyal olarak dezavantajlı kesime sağlanan fırsatları, gelir ve hizmetleri iyileştirmek.

7. Kültürel Çalışmalar

İşletmemiz, yerel halkımızın fikri mülkiyet haklarına saygı göstermektedir. Geleneksel ve çağdaş yerel kültürün unsurlarını barındırır ve onlara sahip çıkarız. Otelimiz, tarihsel ve arkeolojik eserleri alıp satmaz, ticaretine aracılık etmez ve bunları sergilemez. İşletmemiz yerel ürünlerin tanıtılması ve tüketimine öncelik vermektedir.



Datça Zeytin Evleri